

Teamentwicklung

Zielgruppe	Führungskräfte und ihre Teams, Mitarbeiter, Arbeitsgruppen
Ziele und Ablauf	<p>Teamentwicklung hat das Ziel, die Leistungsfähigkeit und/oder sozio-emotionale Beziehungsstruktur innerhalb einer Arbeitsgruppe weiterzuentwickeln. Sie hat 3 Dimensionen</p> <ul style="list-style-type: none"> » Vertikale Dimension: Klärung von Zielen, Strategie, Führung und die Kommunikation des Teams nach außen. » Aufgabenorientierte Dimension: Interne Klärung von Aufgaben, Rollen und Projekten » Beziehungsorientierte Dimension: Verbesserung von Kommunikation, Kooperation, Konflikt- und Fehlerkultur im Team <p>Je nach Situation und Zielen einer Teamentwicklung ist der Prozess auf einer oder mehreren dieser Dimensionen angesetzt.</p> <p>Zu Beginn des Teamentwicklungsprozesses werden daher Ausgangspunkt und Ziele der Zusammenarbeit anhand einer Checkliste und eines moderierten Gespräches geklärt. Anschließend wird eine Prozessskizze erstellt und mit dem Kunden abgestimmt.</p>
Leitung	Dr. Claudia Eilles-Matthiessen
Methoden	Moderierte Gespräche, Übungen, Impulsreferate, Gruppenarbeit, Teilnehmerunterlagen
Weitere Information Termine	gebe ich Ihnen gerne in einem persönlichen Gespräch